

Organisationsberatung

Restrukturierungen

Strategieprozesse

Teamentwicklung

Workshop Moderation

Grossgruppenverfahren

Open Space

Strategie

Zukunftskonferenzen

Systemische

Organisationsentwicklung

Interaktive Konferenzen

Moderation

Change Management

Leitbildentwicklung

Future Search

World Café



Beraterinprofil

1/2

Name	Dr. Antje Goy
Geburtsjahr	1964
Nationalität	Deutsch
Akademischer Grad	Dr. phil., Dipl. Päd., Dipl. Sozpäd.
Beruf	Organisations- und Personalentwicklerin, Change Managerin, Netzwerkgestalterin, Seminarleitung, Trainerin, Coach, Projektmanagerin, Moderatorin
Kompetenzen	<ul style="list-style-type: none">• Organisationsentwicklung• Organisationsuntersuchungen• Strategieprozesse• Change Management• Interkulturelle Beratung• Qualitätsmanagement• Qualitätsmanagement - Schulungen in Kitas• Personalauswahlverfahren/Assessment Center• Personalentwicklung, Potenzialanalyse und Kompetenzfeststellung• Führungskräfte-Training und -Entwicklung• Leitbild- und Werteentwicklung/Work-Life-Balance für Männer und Frauen• Diversity Management/Interkulturalität, Gender, Vielfalt im Unternehmen• Begleitung von Frauen in Führungspositionen• Netzwerkentwicklungen• Integrations- und Vernetzungsstrategien• Moderation von Workshops, Strategie- und Teamsitzungen• Großgruppen- und Netzwerkveranstaltungen• Umsetzung der EU Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern• Teamentwicklung• Prozessbegleitung• Begleitung und Evaluation von Projekten• Kommunikationsgestaltung/Gesprächsführung• Selbstmanagement/Präsentationstraining• Coaching• Hochschulveranstaltungen (Seminare, Vorträge, Workshops)

„Nicht auf den Weg,
sondern wie wir die Schritte setzen,
darauf kommt es an.“ (A. Goy 2011)

Beraterprofil

2/2

Projekte (Auswahl)

- Prozessorientiertes strategisches Coaching von Geschäftsführung in Verbindung mit Personalentwicklung über regelmäßige Teamentwicklungsworkshops bei einem mittelständischen Steuerberatungsunternehmen
- Modulare Führungskräfteentwicklung von Abteilungsleitungen bei einem Beratungsunternehmen sowie einer Immobilienentwicklungsgesellschaft
- Strategisches Geschäftsführungscoaching in Verbindung mit Personalentwicklungsgesprächen zur strategischen Unternehmensentwicklung bei einem großen Unternehmen im Bereich Garten- und Landschaftsbau
- Praxisbegleitung im Unternehmen sowie strategisches Geschäftsführungscoaching eines mittelständischen Gasto-Unternehmens/Bäckerei und Konditorei Betrieb
- Seminare zur Führungskräfteentwicklung zu den Themen Kommunikation, Kooperation, Konfliktmanagement im Immobilienbereich
- Konzeption und Durchführung eines mehrjährigen Projekts „Sichtbare Kompetenz“ zur Verbesserung der internen und externen Kompetenzdarstellung im Immobilien bzw. Baubereich
- Durchführung eines Mentoring-Programms für eine große deutsche Bank
- Konzeptionierung und Durchführung von verschiedenen Mentoring-Ansätzen, auch für Migrantinnen, für kommunale Verwaltungen, Vereine und Selbstvertretungsorganisationen
- Modulare Ausbildungsseminare zur Kompetenzanalyse und Potenzialfeststellung für ein großes Seminar- und Trainingsunternehmen
- Mehrteilige Ausbildungsseminare zur Qualitätsbeauftragten in Kitas
- Qualitätsentwicklungsprozesse in diversen Unternehmen und Organisationen
- Schulung einer kompletten Belegschaft eines kommunalen Eigenbetriebes im Bereich Projektmanagement
- Langjährige Personalentwicklung und Personalauswahlverfahren (auch Assessment Center) in einer Bauaufsicht
- Langjährige strategische Begleitung einer Geschäftsführung eines großen bundesdeutschen Jobcenters mit Führungskräfte tagungen und strategischer Kommunikationsveränderung
- Aufbau und Reaktivierung diverser Netzwerke, u.a. Ehemaligen-Netzwerke, Unternehmens-Netzwerke, Regional-Netzwerke
- Organisationsuntersuchung inklusive Befragung der Mitarbeitenden zur Verbesserung der Motivation, Zielerreichung, Kommunikation und Führungsverhalten im Bereich Real Estate
- Groß(gruppen)moderation von Belegschaften (bis 1000 Personen) im Immobilienbereich sowie der Arbeitsverwaltung
- Beratung und Begleitung strategischer Ansätze einer BCA der Bundesagentur für Arbeit
- Beratung zur Angebotsgestaltung für Unternehmen zur Auftragserrlangung bei der Bundesagentur für Arbeit

Referenzen

- Colonia Real Estate AG, Cushman & Wakefield LLP, Polares REAM, Cristie Data Products, Heidelberger Institut Beruf und Arbeit GmbH, Hiba Impulse GmbH, PKE - Personal Kompetenz Entwicklung, Akademie Überlingen, Bundesagentur für Arbeit – BCA Frankfurt am Main, berami-Berufliche Integration e.V., SOS-Berufsausbildungszentrum Nürnberg, Fachhochschule Frankfurt am Main, J.W.-Goethe-Universität Frankfurt am Main, Rhein-Main Jobcenter GmbH, Haus der Volksarbeit e.V., Personal- und Organisationsamt der Stadtverwaltung Frankfurt am Main, Evangelische Frauen in Hessen und Nassau,

„Nicht auf den Weg,
sondern wie wir die Schritte setzen,
darauf kommt es an.“ (A. Goy 2011)



Beraterinprofil

2/2

Katholische Frauenarbeit im Bistum Limburg, Jugendbildungswerk des Landkreises Limburg – Weilburg, Bauaufsicht/Palmengarten/Ordnungsamt der Stadtverwaltung Frankfurt am Main, Stadtschulamt Frankfurt am Main

Veröffentlichungen

- Goy, Antje: Schrittwechsel. Mein Veränderungsmanagement via Jakobsweg. Verlag Abenteuerschule. Frankfurt am Main 2011 (168 Seiten)
- Goy, Antje: Vernetzte Frauen: Netzwerke als Beitrag zur beruflichen Förderung von Frauen. VSTP Verlag Soziale Theorie & Praxis, Gelsenkirchen 2004 (256 Seiten)
- Goy, Antje (2015): Netzwerken mit Herz und Verstand. Zum aktuellen Umgang mit Netzwerken. In: coach!n 01/2015: 31-36
- Goy, Antje (2014): Beiträge in "Networking: Zusammen schneller zum Erfolg". In: Weiner, Christine (2014): Ab durch die Decke. Erfolgsstrategien für Frauen, die nach oben wollen. (Ariston Verlag) München: 154-175
- Goy, Antje (2014): Netzwerken! Beziehungen schaden nur der, die keine hat. In: Wirklichkeit und Visionen. Strategien für eine erfolgreiche Gleichstellungsarbeit. 22. Bundeskonferenz der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten. 26. bis 28. Januar 2014. Hrsg. Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros. Berlin: 43-45
- Goy, Antje (2013): Vielfältige Kompetenzmodelle? – Ein Kompetenzmodell der Vielfalt! In: NDV - Nachrichtendienst des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge / April 2013: S. 1 – 4
- Goy, Antje (2011): Nehmen Sie Kurs auf Erfolg - Mitarbeiter-Gespräch. In: Cosmopolitan, Dezember 2011: S. 199 – 202
- Goy, Antje (2011): Potenziale entdecken – eine Entwicklungsgeschichte. Erfahrungen mit einem Verfahren zur Feststellung individueller Potenziale für junge Frauen mit Migrationshintergrund. In: NDV - Nachrichtendienst des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge August 2011: S. 367 – 371
- Benner, Kornelia / Goy, Antje / Weis-Lauer, Ortrud (2009): Entwicklungsplanung für Spiel-, Erlebnis- und Begegnungsräume. "Oberursel unter der Lupe" Beispiel eines kommunalen Beteiligungsverfahrens. In: Nachrichtendienst des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge vom Oktober 2009: S. 398 – 404
- Goy, Antje (2007): Lernen lernen – Immer horsche, immer gugge. Zum Experimentieren mit Lernen und Lehren. In: Sozialmagazin 7-8/2007: 74-80. (Juventa Verlag)
- Goy, Antje (2006): Guter Wein in neuen Schläuchen. Zum vielfältigen Einsatz von Mentoring-Programmen. In: Sozialmagazin 5/2006: 47-55
- Goy, Antje / Klemm, Holger (2005): Peerteaching. Theoretische Grundlagen mit Praxisbeispielen. transfer 3/2005, 24 Seiten
- Goy, Antje (2004): Berufliche Netzwerke als Erfolgsstrategie für Frauen? Über die Mühsal der Emanzipation und des Netzwerkens. In: Zeitschrift für Frauenforschung & Geschlechterstudien 2+3/2004: 126-132

„Nicht auf den Weg,
sondern wie wir die Schritte setzen,
darauf kommt es an.“ (A. Goy 2011)

Beraterinprofil

2/2

- Goy, Antje / Stark, Silke / Stölzle, Doris (2004): Einführung eines Qualitäts-Selbst-Managements. In: hiba Durchblick 4/2004: 37-39
- Goy, Antje / Jäckl, Angelika (2002): Assessment Support. Erfahrungen mit Assessment Center Elementen bei Personalauswahlverfahren innerhalb der Stadtverwaltung Frankfurt am Main. In: Nachrichtendienst des Deutschen Vereins für öffentliche und private Fürsorge 11/2002: 406-41
- Goy, Antje (2001): Anforderungen an Coaches heute. In: GwG. Organ der Gesellschaft für wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie e.V. H. 3-4/2001: 170-172
- Goy, Antje (2000): Katholische Kirchengemeinden - Gemeinsam stark? In: Zeitschrift für Organisationsentwicklung 2/00: 38-45

Ausbildungen

- Dr. phil. (Dissertationsthema: Know How Transfer in Netzwerken/ J.W.-Goethe-Universität Frankfurt am Main)
- Dipl. Päd. (Erziehungswissenschaften, Soziologie und Psychologie/J.W.-Goethe-Universität Frankfurt am Main)
- Dipl. Soz. Päd. (KFH Mainz)
- Systemische Organisations- und Personalentwicklung/Coaching (IBS Aachen)
- Interkulturelle-personenzentrierte Beratung (ait Köln)
- Interkulturelle Bildungsansätze (EWL London)
- Sozialökonomie/Netzwerkökonomie (Weiß & Kunkel Frankfurt am Main)
- Qualitätsmanagement (DGQ Frankfurt am Main)

Arbeitssprachen

- Englisch / Deutsch



initio Organisationsberatung
Berlin | München | Hamburg | Frankfurt Köln |
Düsseldorf | Dresden
Zentrale +49 [0]30/ 577 017 900
www.organisationsberatung.net
Mail: kontakt@organisationsberatung.net